**Offen für Neues. Seit 1365.** Als Forschungsuniversität mit hoher internationaler Sichtbarkeit und einem vielfältigen Studienangebot bekennt sich die Universität Wien zur anwendungsoffenen Grundlagenforschung und forschungsgeleiteten Lehre, zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses sowie zum Dialog mit Gesellschaft und Wirtschaft. Die Universität Wien trägt damit zur Bildung kommender Generationen und zu gesellschaftlicher Innovationsfähigkeit bei.
Die Besetzung der ausgeschriebenen Stellen mit WissenschafterInnen mit hohem Potential ist dabei eine wichtige Strategie der Universität Wien. Werden Sie Teil dieser lebendigen und zukunftsweisenden Organisation.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

**Tenure Track-Stelle**
**für**
**Pflegewissenschaft mit dem Schwerpunkt Familienzentrierte Pflege**

(Vollbeschäftigung; ab 1. April 2017) zu besetzen.

Die Bewerberin/der Bewerber soll den Bereich der familienzentrierten Pflege in Forschung und Lehre vertreten und selbständig weiterentwickeln. Weiters soll die Bewerberin/der Bewerber bei der Weiterentwicklung des Profils des Instituts für Pflegewissenschaft sowie beim Auf- bzw. Ausbau von stabilen und nachhaltigen Kooperationen mit Wissenschafts- und PraxispartnerInnen im In- und Ausland, insbesondere mit der Medizinischen Universität Wien aktiv mitarbeiten.

Erfahrung in der universitären Lehre und der Betreuung von Studierenden (insbesondere auch beim Verfassen von Abschlussarbeiten) sind von Vorteil. Kenntnisse über das österreichische Gesundheitssystem und die Pflegepraxis (in Bezug auf den Themenschwerpunkt) sind von Vorteil. Die aktive Mitarbeit im Management von Forschung und Lehre sowie im Rahmen der akademischen Selbstverwaltung wird erwartet.

**Ihr Profil:**

- Doktorat/PhD und zumindest zwei Jahre Erfahrung als Post-Doc an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung
- Hervorragende Leistungen und Potenzial in der Forschung, exzellente Publikationstätigkeit, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen
- Begeisterung für exzellente Lehre, universitäre Lehrerfahrung oder ein Lehrkonzept sowie die Fähigkeit und Bereitschaft, in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Die Universität Wien erwartet, dass die/der StelleninhaberIn innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, welche die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen. Die Universität Wien erwartet die prinzipielle Bereitschaft, bei Bedarf auch organisationale Verantwortung auf Ebene der Fakultät bzw. der Universität zu übernehmen.

**Stellenbeschreibung:**
Bei der ausgeschriebenen Stelle handelt es sich um eine wissenschaftliche Laufbahnstelle. Die Universität bietet innerhalb von zwei Jahren den Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung an, wenn die erbrachten wissenschaftlichen Leistungen das Erreichen der geforderten hohen Qualifikation erwarten lassen. Mit Abschluss dieser Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einordnung in die Gruppe der „AssistenzprofessorInnen". Bei Erreichen der Qualifikationsziele (entsprechend der getroffenen Vereinbarung) wird das vorerst auf sechs Jahre zeitlich befristete Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit fortgesetzt. Damit verbunden ist die Einreihung in die Verwendungsgruppe der „assoziierten ProfessorInnen" und die organisationsrechtliche Zuordnung zur Personengruppe der UniversitätsprofessorInnen.
Nach einem weiteren kompetitiven Verfahren im Rahmen der Bestimmungen der Satzung ist eine Berufung zur Professorin/zum Professor auf derselben Stelle möglich.
Bei Nichterreichen der Qualifikationsziele endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Vertragszeit.

**Wir bieten Ihnen:**

- die Möglichkeit einer längerfristigen Karriere mit entsprechenden Qualifikationsstufen (Ersteinstufung gemäß Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: § 48 Verwendungsgruppe B1 lit. b)
- zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung eine betriebliche Pensionskasse
- einen sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (http://diversity.univie.ac.at/). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Bewerbungsunterlagen:**

- **Bewerbungsschreiben** mit kurzer Beschreibung:
  - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
  - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
- **wissenschaftlicher Lebenslauf**
  einschließlich Angaben zu „esteem factors" (z. B. HerausgeberInnenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
- **Publikationsverzeichnis** mit:
  - Kenntlichmachung der fünf im Sinne der ausgeschriebenen Tenure-Track-Stelle wichtigsten Veröffentlichungen
  - Angabe eines Internetlinks zum Download (PDF-Versionen) oder elektronische Übermittlung der PDF-Dateien dieser fünf Veröffentlichungen
  - je nach den Gepflogenheiten des Fachs Angaben zu Zitationen und Impakt
- **Vortragsverzeichnis**
  mit Angaben über eingeladene Hauptvorträge bei internationalen Tagungen

- **Drittmittel**
  Verzeichnis eingeworbener Drittmittelprojekte sowie von Drittmittelprojekten, an denen mitgearbeitet wurde (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen), sowie etwaiger Erfindungen/Patente
- **Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen und/oder Lehrkonzepte sowie betreuten Abschlussarbeiten**
- **Lehrbewertungen** (wenn vorhanden)
- **Kopien von Urkunden und Zeugnissen**

Ihre Bewerbung, bevorzugt in englischer Sprache und in elektronischer Form, senden Sie bitte an das Job Center der Universität Wien (jobcenter@univie.ac.at).

**Kennzahl: 7202**

Die Bewerbungsfrist endet am **31. März 2017**.

**Open to new ideas. Since 1365.** As a research university with high international visibility and a wide range of degree programmes, the University of Vienna is committed to basic research open to application and research-led teaching, as well as to career development of young researchers and to the dialogue with economy and society. That way, the University of Vienna contributes to the education of future generations and to the society's ability to innovate.
The appointment of researchers with high potential to the announced positions is an important strategy of the University of Vienna. Become part of this vibrant and future-oriented organisation.

At the Faculty of Social Sciences of the University of Vienna the position of a

**Tenure-Track Position**
**for the field of**
**Nursing Science with focus on Family Nursing**

(full-time position; available as of 1 April 2017) is to be filled.

The applicant has to represent the area of Family Nursing in research and teaching and is expected to continue the development of this research focus independently. In addition, the applicant should actively engage in the development of the profile of the Department of Nursing Science as well as in building stable and sustainable co-operations with national and international partners in research and practice, in particular with the Medical University of Vienna.

Experience in academic teaching and supervision of students (especially in writing their theses) is an advantage. Knowledge about the Austrian health care system and nursing practice in this country (with regard to the topic of Family Nursing) are an advantage. Active participation in the management of research and teaching as well as in the academic self-administration are likewise expected.

**Successful candidates should have the following qualifications:**

- Doctoral degree/PhD and at least two years post-doctoral experience at a university or other research institution
- Outstanding achievements and potential in research, excellent publication record, international reputation
- Experience in designing and participating in research projects, as well as the willingness and ability to lead research groups
- Enthusiasm for excellent teaching, teaching experience at universities or a teaching concept as well as the ability and willingness to teach students in all phases of their studies (bachelor's, master's, or doctoral level), to supervise academic theses and to promoting young academic colleagues

The University of Vienna expects the successful candidate to acquire, within three years, proficiency in German sufficient for teaching in bachelor's programmes and for participation in university committees. In addition, the University of Vienna expects the successful candidate to be prepared to take over responsibility on the organisational level of the Faculty and the University, if necessary.

**Job description:**
The announced position is an academic tenure-track position. Within two years' time, the University will offer a qualification agreement if the academic performance suggests that the required high qualification can be reached. With the conclusion of the qualification agreement, the employee will be allocated to the group of "Assistant Professors". If the qualification is achieved according to the agreement, employment, which originally has a six-year duration, will be continued for an indefinite period as an "Associate Professor".
Via a further competitive procedure as stipulated in the University's Statutes, associate professors can be directly promoted to full professor.
If the qualification goals are not achieved, the employment will end upon expiry of the contract term.

**We offer:**

- the opportunity for a long-time career track (initial classification according to the Collective Bargaining Agreement for University Staff.: section 48, job group B1, lit. b)
- in addition to the statutory social insurance, the University of Vienna offers a pension fund to its employees
- a dynamic research location with well-established research funding provisions
- attractive working conditions in a city with a high quality of life
- a wide range of support services offered by central service institutions

The University of Vienna pursues a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities, as well as diversity (http://diversity.univie.ac.at/en). The University lays special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions. Given equal qualifications, preference will be given to female applicants.

**Application documents:**

- **Application letter**, including a brief description of:
  - current research interests and research plans for the immediate future
  - current and planned foci in academic teaching and the supervision of young researchers
- **Academic curriculum vitae**,
  including information about "esteem factors" (e.g. experiences as a publisher, functions in research societies or programme committees)
- **List of publications**, including:
  - specification of five key publications which the applicant considers particularly relevant to the advertised tenure-track position
  - provision of an Internet link for download or electronic submission of PDF versions of these five publications
  - information about citations and impact factors, depending on the common practice in the relevant research area
- **List of talks given**,
  including information about invited keynote lectures at international conferences

- **Third-party funds**
  list of acquired third-party funded projects, as well as a list of third-party funded projects which the candidate was a member of (subject, duration, origin, volume), and, if applicable, of inventions/patents
- **Overview of previous academic teaching and/or teaching concepts as well as supervised theses**
- **Teaching evaluations** (if available)
- **Copies of documents and certificates**

Please send your application — preferably in English and in electronic form — to the Job Center of the University of Vienna (jobcenter@univie.ac.at).

**Reference no.: 7202**

The application deadline is **31 March 2017.**