Gemeindenahe Pflege 2026: Erfordernisse von Seiten der Community Nurses und der Politik

Monika Wild

Ausgangslage

Steigender Pflege- und Betreuungsbedarf (Quantitativ und Qualitativ)

Geringe Anzahl von gesunden Lebensjahren im vgl. zur Lebenserwartung im internationalen Vergleich = mehr Bedarf an Gesundheitsförderung und Prävention von Pflegebedürftigkeit

Versorgungsmangel bzgl. Medizinischer und pflegerischer Primärversorgung = Mehrbedarf an pflegerischer und medizinischer Versorgung

Geringe Gesundheitskompetenz der österreichischen Bevölkerung = Stärkung der Gesundheitskompetenz – persönliche Kompetenz und Systemkompetenz (Zielgruppen)

Attraktivität des Pflegeberufes = Pflegeberuf für junge Menschen attraktiver gestalten

Was bedeutet Gemeindenahe Pflege?

Pflegerische Versorgung von Menschen in ihrer eigenen Gemeinde bzw. Wohnumgebung

Der Fokus liegt darauf, Menschen mit Pflegebedarf in ihrem gewohnten Umfeld zu unterstützen – Niederschwelliger Zugang

Ziele:

- Selbständigkeit förderen
- Individuelle Bedürfnisse berücksichtigen
- Soziale Integration fördern
- Koordination von Diensten
- Gesundheitsförderung

Pflege und Betreuung in der Gemeinde

- Mobile Pflege und Betreuung
- Tagespflege / Tagesbetreuung
- Nachbarschaftliche Unterstützung
- Community Nursing

Zu Beginn:

Einführung neuer Dienstleistung ohne oder geringer Abstimmung mit den “bestehenden” Akteuren

Kompetenzen

Bund	Länder	Gemeinden	Sozialversicherung (ÖGK, SVS, …)
Gesundheits-berufe	Sozialbetreuungsberufe		
Pflegegeld Pflegefondsgesetz	Richtlinien mobile Pflege und Betreuung, Richtlinien Tagesbetreuung, …		Med. Hauskrankenpflege Heilbehelfe/Medizinprodukte
Finanzausgleich / Pflegefonds	Finanzierung der Pflege und Betreuung	Mitfinanzierung von Pflege und Betreuung	Finanzierung Primärversorgung Gesundheitsförderung, Rehabilitation, …
Zielsteuerung Gesundheit (Stationär und Primärversorgung)	Zielsteuerung Gesundheit (stationär und Primärversorgung)		Zielsteuerung Gesundheit (stationär und Primärversorgung)
	Mobile Pflege und Betreuung, …	Community Nurses	Haus- und Fachärzte im niedergelassenen Bereich

Kompetenzen

Bund	Länder	Gemeinden	Sozialversicherung (ÖGK, SVS, …)
Gesundheits-berufe	Sozialbetreuungsberufe		
Pflegegeld Pflegefondsgesetz	Richtlinien mobile Pflege und Betreuung, Richtlinien Tagesbetreuung, …		Med. Hauskrankenpflege Heilbehelfe/Medizinprodukte
Finanzausgleich / Pflegefonds	Finanzierung der Pflege und Betreuung	Mitfinanzierung von Pflege und Betreuung	Finanzierung Primärversorgung Gesundheitsförderung, Rehabilitation, …
Zielsteuerung Gesundheit (Stationär und Primärversorgung)	Zielsteuerung Gesundheit (stationär und Primärversorgung)		Zielsteuerung Gesundheit (stationär und Primärversorgung)
	Mobile Pflege und Betreuung, …	Community Nurses	Haus- und Fachärzte im niedergelassenen Bereich **DGKP in der Primärversorgung**

Schnittstellen

Gebietskörperschaften (Bund, Länder, Gemeinden)

Gesundheit : Soziales (Pflege)

Medizin : Pflege

Individuelle Pflege : Orientierung an Gruppen (communities)

Aufgaben von Community Health Nurses

Stärkung der Gesundheitskompetenz

Stärkung der Selbsthilfe

Förderung der Gesundheit

Koordination und Netzwerkarbeit

Neue Aufgaben aber unter Vermeidung neuer Strukturen

Mobile Pflege und Betreuung / Tagesbetreuung: Langzeitpflege zu Hause

Neue Rolle von DGKP in der Primärversorgung: Arzt ersetzend und ergänzend

Community Health Nurses – wo möglich Anbindung an bestehende Strukturen aber mit klarem Rollenprofil

Erfordernisse an die Politik

Klare abgestimmte gesundheits- und pflegepolitische Strategie	Klärung von Kompetenzen, Strukturen und Finanzierung	Koordination und Kommunikation zwischen Gesundheitsdienstleistern, sozialen Diensten und anderen Akteuren: Makro-Meso-Mikroebene
Case und Care Management als Kompetenz und Dienstleistung	Technologische Integration der verschiedenen Dienstleister	Regelung und Förderung der interdisziplinären Zusammenarbeit
Finanzierung von Aus- und Weiterbildung	Etablierung von Evaluation und Qualitätssicherung	Finanzierung der Dienstleistung

Erfordernisse an die Community (Health) Nurses

- Entwicklung eines klaren Rollenprofils mit regionalen Adaptierungen
- Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme
- Bereitschaft mit „einheitlichen“ Assessmentinstrumenten, Checklisten etc. zu arbeiten – Vergleichbarkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung und Anwendung neuen Wissens und Kompetenzen

- Danke für die Aufmerksamkeit!